

Petra Barsch

Jobhunting



Geht doch!
Karriere
mit Knicken

Nutzungshinweise für Ihr BusinessVillage-E-Book

Lesen Sie bitte den E-Book-Lizenzvertrag auf der folgenden Seite sorgfältig durch. Sie sind nur dann berechtigt, dieses E-Book zu nutzen, wenn Sie den Bestimmungen dieses Lizenzvertrages zustimmen.

Bitte beachten Sie hierbei insbesondere folgende Punkte:

- Die E-Book-Lizenz räumt Ihnen lediglich das Recht ein, dieses Dokument **für den persönlichen und nicht übertragbaren Gebrauch** zu nutzen.
- Sie sind nicht berechtigt dieses Dokument – auch nicht auszugsweise – anderen Personen zugänglich zu machen, insbesondere es zu verleihen, zu vermieten oder zu verkaufen. Unternehmensversionen erhalten Sie auf Anfrage.
- Das Anfertigen von Vervielfältigungen und das Ausdrucken oder Speichern auf anderen Computern ist jederzeit gestattet, jedoch nur dann, wenn dies für Ihren persönlichen Gebrauch geschieht und Dritten dadurch nicht der Zugang dazu ermöglicht wird.
- Sie dürfen dieses Dokument nicht verändern. Schon bei dem Versuch einer Veränderung erlischt das Recht zur Nutzung.
- Das Recht zur Nutzung wird zeitlich unbegrenzt erteilt, solange die Lizenzbestimmungen vom Lizenznehmer erfüllt werden.
- Ihr BusinessVillage-E-Book ist speziell für Sie erstellt worden. Sichtbare und nicht sichtbare Kennzeichnungen zur Individualisierung innerhalb des E-Books erlauben die Identifizierung des Lizenznehmers im Falle eines Verstoßes gegen die Lizenzbedingungen.
- BusinessVillage übernimmt für Inhalte des E-Books keine Haftung.

BusinessVillage E-Book-Lizenzvertrag

Indem Sie dieses E-Book speichern, kopieren oder in einer anderen Art und Weise nutzen, erklären Sie, dass Sie die Bestimmungen der nachfolgenden Lizenzbedingungen akzeptieren. Durch das Speichern, Kopieren oder durch eine anderweitige Benutzung dieses E-Books wird ein rechtsgültiger Vertrag zwischen Ihnen (entweder als natürliche oder juristische Person) und BusinessVillage GmbH und deren Rechtsnachfolgern geschlossen. Falls Sie den nachfolgenden Bestimmungen nicht zustimmen, sind Sie nicht berechtigt, dieses E-Book zu speichern, zu kopieren, zu lesen oder in einer anderen Art zu nutzen. In diesem Fall sind Sie verpflichtet, dieses E-Book sofort zu löschen!

E-Book-Nutzungslizenz: Das vorliegende E-Book ist rechtlich als SOFTWARE zu qualifizieren und wird sowohl durch Urheberrechtsgesetze und andere internationale Urheberrechtsverträge geschützt als auch durch andere Gesetze und Abkommen über geistiges Eigentum. Wenn Sie den Lizenzvertrag akzeptieren, wird Ihnen dieses E-Book lizenziert, nicht verkauft.

I. LIZENZGEWÄHRUNG

Durch diesen Lizenzvertrag werden Ihnen folgende Rechte gewährt:

a) Verwendung des E-Books

Diese Lizenz räumt Ihnen lediglich das Recht ein, das E-Book für den persönlichen und nicht übertragbaren Gebrauch zu nutzen. Sie sind nicht berechtigt – auch nicht auszugsweise – das E-Book zu vervielfältigen, zu kopieren oder zu verbreiten, zu verleihen, weiterzugeben oder Ähnliches, es sei denn, es wird Ihnen mit diesem Lizenzvertrag ausdrücklich gestattet. In jedem Fall ist eine Veränderung des E-Books (zum Beispiel Änderungen im Text, Kürzungen oder Ergänzungen etc.) oder ein Eingriff in oder eine Änderung an dem Quellcode des E-Books (insbesondere eine Veränderung oder Entfernung der personalisierenden Elemente des E-Books) strengstens untersagt.

b) Speicherung/Netzwerkverwendung

Sie sind lediglich berechtigt, das E-Book für Ihren persönlichen Gebrauch zu speichern. Dieses Recht schließt eine Speicherung auf mehreren Computern ein, solange diese ausschließlich von Ihnen genutzt werden. Eine Speicherung dieses E-Books auf einer zentralen Speichervorrichtung, wie etwa einem Netzwerkservers, ist Ihnen nur dann erlaubt, wenn Sie diese Speichervorrichtung ausschließlich dazu verwenden, das E-Book über ein internes Netzwerk auf Ihren anderen Computern zu nutzen. Anderen Nutzern darf dieses E-Book nicht überlassen werden oder der Zugriff über ein Netzwerk ermöglicht werden. Sie sind ebenfalls nicht berechtigt, das E-Book über ein externes Netzwerk oder das Internet direkt oder indirekt (beispielsweise durch Einstellen in eine Homepage, Speicherung auf einem File-, FTP- oder anderen Servern, Verweis darauf durch einen Link etc.) Dritten zur Verfügung zu stellen oder anderen den Zugang zu ermöglichen.

c) Sicherungskopie

Zusätzlich zu den unter Punkt b) genannten Speicherungsmöglichkeiten sind Sie lediglich berechtigt, von dem E-Book eine Sicherungs- oder Archivierungskopie zu fertigen. Auch diese Kopie ist ausschließlich für Ihren persönlichen Gebrauch und darf nicht an Dritte weitergegeben werden oder Dritten Zugang dazu verschafft werden.

d) keine Weitergabe/Übertragung der Nutzungsrechte

Da dieses E-Book ausschließlich für Ihren persönlichen Gebrauch ist, ist eine – auch unentgeltliche – Weitergabe nicht gestattet. Sie sind auch nicht berechtigt, die Nutzungsrechte an diesem E-Book entgeltlich oder unentgeltlich zu übertragen.

II. Laufzeit und Kündigung

BusinessVillage erteilt Ihnen die Nutzungslizenz zeitlich unbegrenzt, solange Sie die Lizenzbestimmungen erfüllen. Unbeschadet sonstiger Rechte ist BusinessVillage berechtigt, Ihre Rechte aus diesem Lizenzvertrag zu kündigen, sofern Sie gegen die Bestimmungen dieses Lizenzvertrages verstoßen. In einem solchen Fall sind Sie verpflichtet, dieses E-Book und sämtliche Kopien unwiderruflich zu löschen.

III. Kennzeichenrechte

Diese Lizenzvereinbarung gewährt Ihnen keinerlei Rechte in Verbindung mit Kennzeichenrechten von BusinessVillage.

IV. Prüfrechte

Der Kunde wird über die Anzahl der Anwender beziehungsweise der von der Software erstellten Kopien sowie über deren Installationsort genaue Angaben nachhalten. BusinessVillage ist berechtigt, fünf Werktage nach vorheriger schriftlicher Ankündigung die Geschäftsräume des Kunden während der allgemeinen Geschäftszeiten zu betreten, um zu überprüfen, ob der Kunde seine Vertragspflichten einhält. Unter Berücksichtigung berechtigter Belange des Kunden wird BusinessVillage gegebenenfalls einen zur Berufsverschwiegenheit verpflichteten Sachverständigen mit dieser Überprüfung beauftragen. Der Kunde unterrichtet den Sachverständigen oder BusinessVillage umfassend, hält seine Mitarbeiter zur Auskunftserteilung an und gewährt Einblick in die für die Überprüfung erforderlichen Unterlagen. BusinessVillage trägt die Kosten dieser Überprüfung, es sei denn, es würde eine Vertragsverletzung durch den Kunden festgestellt.

V. Urheberrecht

Alle Rechte und geistigen Eigentumsrechte an dem E-Book (einschließlich, aber nicht beschränkt auf Text, Bilder, Fotografien, Grafiken, Animationen, Video, Audio, Musik und Applets, die in dem E-Book enthalten sind), den gedruckten Begleitmaterialien und jeder Kopie des E-Books liegen bei BusinessVillage oder seinen Autoren. Jeder Fall einer Verletzung der Urheberrechte von BusinessVillage und jeder Verstoß dieser Lizenzvereinbarung wird ausnahmslos verfolgt. Jede Verletzung der Urheberrechte oder eine Missachtung der Lizenzbestimmungen verpflichtet zum Schadenersatz. Jede unerlaubte Vervielfältigung, Verbreitung oder öffentliche Wiedergabe kann mit einer Freiheitsstrafe bis zu drei Jahren oder mit Geldstrafe bestraft werden. Bei einer gewerbsmäßigen unerlaubten Verwertung droht eine Freiheitsstrafe bis zu fünf Jahren oder Geldstrafe.

VI. Haftungsausschluss

BusinessVillage übernimmt für den Inhalt des E-Books keine Haftung. Die Verantwortlichkeit für den Inhalt liegt ausschließlich bei dem jeweiligen Autor. Dies gilt insbesondere für fachspezifische Inhalte wie rechtliche, steuerrechtliche, medizinische, pharmazeutische oder ähnliche Inhalte. Im Übrigen ist die Haftung von BusinessVillage und seinen Erfüllungsgehilfen beschränkt auf Vorsatz und grobe Fahrlässigkeit.

Petra Barsch

Jobhunting



Geht doch!
Karriere
mit Knicken

Petra Barsch

Jobhunting

Geht doch! Karriere mit Knicken

1. Auflage 2016

© BusinessVillage GmbH, Göttingen

Bestellnummern

ISBN 978-3-86980-351-7 (Druckausgabe)

ISBN 978-3-86980-352-4 (E-Book, PDF)

Direktbezug www.BusinessVillage.de/bl/1005

Bezugs- und Verlagsanschrift

BusinessVillage GmbH

Reinhäuser Landstraße 22

37083 Göttingen

Telefon: +49 (0)5 51 20 99-100

Fax: +49 (0)5 51 20 99-105

E-Mail: info@businessvillage.de

Web: www.businessvillage.de

Layout und Satz

Sabine Kempke

Druck und Bindung

www.booksfactory.de

Copyrightvermerk

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Verlages unzulässig und strafbar.

Das gilt insbesondere für Vervielfältigung, Übersetzung, Mikroverfilmung und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Alle in diesem Buch enthaltenen Angaben, Ergebnisse und so weiter wurden von dem Autor nach bestem Wissen erstellt. Sie erfolgen ohne jegliche Verpflichtung oder Garantie des Verlages. Er übernimmt deshalb keinerlei Verantwortung und Haftung für etwa vorhandene Unrichtigkeiten.

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen und so weiter in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürfen.

Geleitwort

Die Zeiten, in denen Menschen jahrzehntelang, wenn nicht sogar im gleichen Unternehmen, so doch wenigsten im gleichen Beruf tätig waren, sind schon lange passé. Die Dynamik der modernen Arbeitswelt, durch die zunehmende Digitalisierung noch mal beflügelt, hat zu grundlegenden Veränderungen geführt. Vordergründig mag das zwar vielen bewusst sein, doch längst nicht jeder handelt auch entsprechend. Wer seine Karriere vorantreiben will, begreift seinen persönlichen Lebenslauf als beste Referenz. In Anbetracht des dynamischen Arbeitsmarktes, mehrfacher Jobwechsel und individueller Brüche sehen allerdings auch die Lebensläufe heute nicht mehr ganz so makellos aus, wie es früher vielleicht einmal der Fall gewesen war.

Das Gute daran: Das brauchen sie auch nicht. Brüche im Lebenslauf sind kein Makel und können der Karriere sogar Auftrieb verleihen. Im Beruf zählt nicht nur das Wissen, sondern der ganze Mensch. Fachwissen allein ist also keineswegs ein Garant für den Erfolg. Außerdem verfügen viele Menschen über einen ähnlichen fachlichen Hintergrund. Und wo vieles gleich ist, werden die Bewerber austauschbar. Tatsächlich kann gerade das Individuelle, das Besondere – der vermeintliche Makel – das Interesse auf einen Bewerber lenken.

Karriereleitern, die ausschließlich steil nach oben führen, gibt es schon lange nicht mehr. Bilderbuchkarrieren sind mehr Mythos als Realität. Das wissen übrigens auch die Personaler. Das weniger Makellose wird nicht nur akzeptiert, es kann sogar Vorteile bringen – sofern Sie Ihre persönliche Vita offensiv zu nutzen und auch zu vermarkten wissen. Heute geht es nicht mehr darum, den eigenen Lebenslauf zu glätten und ihn an die allgemeine Norm anzupassen. Es geht darum, zu zeigen, was man kann, was man weiß und vor allem: wer man ist. Echte Persönlichkeiten stehen hoch

im Kurs und sind dem Bewerber mit einem Musterlebenslauf vielfach im Vorteil.

Zweifellos ist jedoch eine positive innere Einstellung zu sich selbst eine Grundvoraussetzung für eine erfolgreiche Bewerbung. Nur wenn Sie selbst von sich überzeugt sind, können Sie auch andere von sich überzeugen. Das gelingt umso besser, wenn Sie wissen, was Sie wirklich wollen und warum Sie es wollen.

Wenn Sie sich also fragen, was Sie zu bieten haben, denken Sie dabei an Ihre ganze Persönlichkeit und keineswegs nur an Ihre fachlichen Qualifikationen. Fragen Sie sich auch, wofür und für wen diese spezifischen Kompetenzen von Nutzen sind. Und wieso? Ein Mensch, der vielleicht im mittleren Alter bereits sowohl persönliche als auch berufliche Krisen erfolgreich überstanden hat, kann für einen Arbeitgeber aus gutem Grund weitaus interessanter sein als ein anderer mit weniger Lebenserfahrung – auch dann, wenn im Lebenslauf eine große Lücke klafft oder das eine auf den ersten Blick nicht so recht zum anderen passen will. Denn gerade in den ungewöhnlichen Situationen zeigt sich, was Ihre persönliche Stärke ausmacht. Somit sagt die vermeintliche Lücke oft weit mehr über Ihre Persönlichkeit aus, als eine Referenz mehr in der Tasche es jemals könnte.

Tatsächlich haben die meisten Menschen schon weit mehr geleistet, als ihnen selbst bewusst ist. Wir können mehr, als wir auf den ersten Blick glauben. Wichtig ist jedoch, diese ganz individuellen Kompetenzen und das, was die eigene Persönlichkeit ausmacht, zielgerichtet zu nutzen. Nur mit dem richtigen Ziel vor Augen, finden Sie Ihren Platz in der Arbeitswelt. Finden Sie heraus, wo Sie Ihre Stärken optimal einsetzen können und auch wollen. Verschaffen Sie sich Klarheit darüber, was Ihnen persönlich wichtig ist. Die einen wollen die Karriereleiter nach oben klettern, anderen geht es mehr darum, ganz neue Aufgaben wahrzunehmen und sich komplett

neu zu orientieren. In allen Fällen brauchen Sie ein ganz klar definiertes Ziel, damit Sie Ihre Aktivitäten hierauf konzentrieren können. Wer das Ziel nicht kennt, kann den Weg nicht finden.

Petra Barsch zeigt in diesem Buch mögliche Zielsetzungen auf. Sie gibt nicht nur Antworten auf wichtige Fragen, die sich alle Stellensuchenden und Veränderungswilligen stellen – die Expertin für zukünftige Arbeitswelten gibt Ihnen vor allem die nötige Orientierung und viele erhellende Einblicke in die Perspektive von Personalentscheidern. Die Autorin kennt aktuelle Trends, die unsere Berufswege schon heute beeinflussen und gibt fundierte Tipps, wie wir unsere Karriere aktiv selbst steuern können. Mit ihrem Buch macht sie all denjenigen Mut, die über keinen makellosen Lebenslauf verfügen und jetzt erst recht die ihnen offenstehenden Chancen gezielt ergreifen wollen.

»Jobhunting« ist ein Buch für Menschen, die ihre berufliche Karriere eigenverantwortlich in die Hand nehmen und dabei das für sie individuell Beste erreichen wollen. Wer (auch im höheren Alter) noch einmal durchstarten oder eine berufliche Veränderung einleiten will, die zu den eigenen Fähigkeiten passt, findet hier das nötige Know-how darüber, worauf es in der Praxis wirklich ankommt. Dabei hilft auch der Blick hinter die Kulissen der Entscheidungsträger, der zeigt, was – aus der Personalerbrille betrachtet – wirklich zählt. Sie erfahren, wie Sie Karriereeinbrüche und Rückschläge letztlich noch zum Vorteil nutzen und wie Sie Ihre ganze Erfahrung und Persönlichkeit mit in die Waagschale werfen können.

Dabei wird auch ein mir persönlich besonders wichtiger Punkt nicht ausgelassen: Das Buch hilft dabei, das nötige Bewusstsein darüber zu schaffen, was man wirklich kann und wirklich will. Denn auch der beste Beruf nützt auf Dauer wenig, wenn er einfach nicht zu Ihrer individuellen Persönlichkeit passt. Und wie Sie lesen werden, ist es absolut nicht so, dass

Sie nehmen müssten, was Sie als Erstes bekommen können. Im Gegenteil: Der moderne Arbeitsmarkt ist überaus dynamisch und bietet auch Ihnen noch zahlreiche Möglichkeiten, die Sie womöglich noch gar nicht kennen.

Nutzen Sie die vielfältigen Chancen, die jedem – auch Ihnen! – offenstehen.

Ihr

Stéphane Etrillard

Experte für persönliche Souveränität und Unternehmersouveränität
www.etrillard.com

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort	5
Über die Autorin	11
Einleitung	13
Teil I: Bunter wird's – Wie Digitalisierung und Co. die Arbeitswelt verändern	17
Trend: Globalisierung	20
Trend: Digitalisierung	23
Trend: Demografischer Wandel	28
Trend: Flexibilisierung	30
Trend: Individualisierung	32
Trend: Wertewandel	33
Trend: Respekt und Wertschätzung	36
Wie es weitergeht	38
Fazit	39
Teil II: Sind das Patches oder kann das weg?	41
Karriere neben der Spur	45
Die Zukunft ist bunt	49
In jedem siebten Ei – da steckt ein neuer Job	52
Knicke, die eigentlich keine sind	59
Create your own Patch	60
Bevor Sie gehen	65
Fazit	71
Teil III: Patches und Einkäufer – Wie Personalers ticken	73
Wie läuft das ab?	76
Zeigt her eure Knicke	78
Zeigt her eure Lücken	81
Und dann zählt auch noch	84
Fazit	87

Teil IV: Als Patchworker zum Erfolg	89
Ich bin nicht zu alt!	92
Träume, Visionen und Ziele machen mobil	109
Führungs-, Fach- oder Projektkarrieren	118
Patching und Matching	121
Jobsuche ist für Patchworker wie Kaltakquise – nur härter!	146
Das eigene Unternehmen	167
Die Chance in der Krise – Resilienz im Job	173
Sieben goldene Regeln für Karrieren mit Knicken	176
 Zusammenfassung	 181
 Danke	 183
 Literaturverzeichnis	 184

Über die Autorin



Diplom-Ökonomin Petra Barsch berät seit zehn Jahren Fachkräfte, Projektmitarbeiter und Führungskräfte und es ist ihr ein besonderes Anliegen, sie so zu positionieren, dass sie ihre Karriere proaktiv angehen, sich zukunftsfähig aufstellen und für Unternehmen attraktiv bleiben. Petra Barsch meint, dass Bewerbungswege, wie wir sie aus der Vergangenheit kennen, größtenteils ausgedient haben. Das Prinzip der Selbstverantwortung auf die eigene Karriere anzuwenden, wird vom Young Professional bis zum Manager die Herausforderung und zugleich das Erfordernis der Zukunft sein.

Kontakt:

E-Mail: post@petrabarsch.de

Web: www.petrabarsch.de

Einleitung



Patchwork-Decke und Flickenteppich

Patchwork-Decke und Flickenteppich, diese Bilder sehe ich vor meinem inneren Auge, wenn ich an die Karrieren der Zukunft denke. Vor Kurzem habe ich diese Bilder in einem Vortrag über Karrieren von morgen verwendet. Leider wusste die eine Hälfte der Anwesenden nicht, was eine Patchwork-Decke ist und die andere Hälfte konnte mit dem Wort Flickenteppich nichts anfangen.

Wissen Sie, was eine Patchwork-Decke – auch Quilt genannt – ist? Ursprünglich stammt der Quilt aus China. Kreuzritter brachten ihn nach Europa. Von England aus segelte er dann über den großen Teich in das Land der unbegrenzten Möglichkeiten. Patchwork-Decken, das waren die stoffgewordenen Träume, Wünsche und Erlebnisse der Auswandererinnen. Decken, zusammengenäht aus Fetzen von Stoff, Kleidung und Alltagstextilien. Sie erzählten ihre ganz eigenen Geschichten in aufwendigen Mustern und Stickereien. Diese individuellen Stücke sind wertvoll, teuer und selten.

Und der Flickenteppich? Er kommt aus dem nahe gelegenen Österreich. Nach dem Zweiten Weltkrieg wurde dort die Idee geboren, Stofffetzen zu einem langen Band zu vernähen. Das Band wurde dann mithilfe eines Webstuhls zu einem Teppich verwoben. Dadurch entstand ein buntes Streifenmuster. Die Streifen ändern abrupt die Farbe, je nachdem, woraus das Stoffband gewirkt worden ist. Die Gestaltung ist zufällig, individuelle Geschichten oder gar Wünsche und Träume spielen hier keine Rolle. Die Teppiche sind dafür sehr strapazierfähig, belastbar und günstig.

Und wo ist der Zusammenhang zwischen diesen Bildern und Ihrer Karriere? Nun, unser Berufsleben wird zukünftig aus vielen Karriere-Fetzen bestehen. Fetzen, die scheinbar nicht zusammenpassen, die unterschiedliche

Qualitäten haben und beinahe beliebig zusammengesetzt werden können. Ich bin davon überzeugt, dass derjenige zukünftig Erfolg auf dem Arbeitsmarkt haben wird, der es versteht, aus seinen individuellen Patches, sprich seinen Träumen, Wünschen, Erfahrungen, Fähigkeiten und Fertigkeiten eine Patchwork-Karriere zu gestalten. Worauf meine Überzeugung fußt, erläutere ich später näher. Fest steht, dass die unterschiedlichen Patches in Ihre Karriere eingewoben werden müssen, damit daraus ein nachvollziehbarer, individueller und erfolgreicher Berufsweg wird.

Auch Sie können direkt mit dem Patchen anfangen. Fertigen Sie Ihre Patchwork-Decke aus Ihren Träumen, Ziele und Visionen. Betrachten Sie Ihre Patches genau und schauen Sie, wo Sie sie am besten auf der Decke Ihres Lebens, Ihrer Karriereplanung platzieren können.

Und die Flickenteppiche? Auch Flickenteppiche wird es weiterhin geben. Auch diese Karrieren haben ihre Berechtigung. Bodenständige Karrieren, nicht so sehr handgewirkt, eher von den äußeren Rahmenbedingungen bestimmt. Weniger individuell, aber dafür robust, einfach und beständig.

Sie können wählen. Doch bevor Sie wählen, sollten Sie die aktuellen Trends, die unsere Berufswege schon heute beeinflussen, kennen. Wenn Sie Ihre Karriere aktiv und individuell gestalten wollen, ist es wichtig, diese Trends zu kennen, um sie zu berücksichtigen.

Über diese Trends möchte ich Ihnen im ersten Teil meines Buches einen Überblick geben. Es wird um die Einflüsse unter anderem von Globalisierung und Digitalisierung, Flexibilität und Mobilität auf die moderne Arbeitswelt gehen. Im zweiten Teil zeige ich Ihnen auf, was das für heutige Karrieren bedeutet und welche Brüche (Patches) entstehen können. Im dritten Teil zeige ich Ihnen, wie es hinter den Kulissen der Entscheidungsträger zugeht und wie diese, durch die Personalerbrille von heute betrachtet, aussehen,

um Ihnen im vierten Teil Anregungen dafür zu geben, wie Sie Ihre Patches zusammensetzen können, um in Ihre Patchwork-Decke gehüllt, allen Widrigkeiten der Arbeitswelt 4.0 trotzen und sich erfolgreich auf dem Markt platzieren können. Ich möchte Mut machen, die sich ergebenden vielfältigen Möglichkeiten zu nutzen und das Arbeitsleben zu gestalten, das zu Ihnen passt.

Viel Spaß beim Lesen und Patchwerken

A handwritten signature in black ink, reading "Peter Bausch". The signature is written in a cursive style with a large, sweeping initial 'P'.

Teil I:

Bunter wird's –

**Wie Digitalisierung und Co. die
Arbeitswelt verändern**





Über Arbeit und Karrieremodelle in der Zukunft zu reden, ohne sich vorab die Trends anzusehen, die die Arbeitswelt beeinflussen, verändert haben und weiter verändern werden, wäre nicht komplett. Es geschieht schneller und tiefer als wir es uns jetzt schon vorstellen können. Die letzte große, alles verändernde Umwälzung war die industrielle Revolution. Sie wandelte die Arbeits- und Lebensgewohnheiten der Menschen von Grund auf. Heute haben wir es mit mehreren Einflussfaktoren zu tun, die miteinander verwoben sind und gleichzeitig wirken: Globalisierung, Digitalisierung, eine sich wandelnde Bevölkerungsentwicklung, Flexibilisierung gepaart mit Individualisierung der Arbeitswelt.