

Ramon Hansmeyer

Strukturelle Defizite des deutschen Arbeitsmarkts und Hartz IV

Diplomarbeit

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek: Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Copyright © 2005 Diplomica Verlag GmbH
ISBN: 9783832491949

Ramon Hansmeyer

Strukturelle Defizite des deutschen Arbeitsmarkts und Hartz IV

Ramon Hansmeyer

Strukturelle Defizite des deutschen Arbeitsmarkts und Hartz IV

Diplomarbeit
Universität Paderborn
Fachbereich Wirtschaftswissenschaften
Lehrstuhl für Internationale Wirtschaftsbeziehungen
Prof. Dr. Bernard M. Gilroy
Abgabe Juni 2005



Diplomica GmbH _____
Hermannstal 119k _____
22119 Hamburg _____

Fon: 040 / 655 99 20 _____
Fax: 040 / 655 99 222 _____

agentur@diplom.de _____
www.diplom.de _____

ID 9194

Hansmeyer, Ramon: Strukturelle Defizite des deutschen Arbeitsmarkts und Hartz IV

Hamburg: Diplomica GmbH, 2006

Zugl.: Universität Paderborn, Diplomarbeit, 2005

Dieses Werk ist urheberrechtlich geschützt. Die dadurch begründeten Rechte, insbesondere die der Übersetzung, des Nachdrucks, des Vortrags, der Entnahme von Abbildungen und Tabellen, der Funksendung, der Mikroverfilmung oder der Vervielfältigung auf anderen Wegen und der Speicherung in Datenverarbeitungsanlagen, bleiben, auch bei nur auszugsweiser Verwertung, vorbehalten. Eine Vervielfältigung dieses Werkes oder von Teilen dieses Werkes ist auch im Einzelfall nur in den Grenzen der gesetzlichen Bestimmungen des Urheberrechtsgesetzes der Bundesrepublik Deutschland in der jeweils geltenden Fassung zulässig. Sie ist grundsätzlich vergütungspflichtig. Zuwiderhandlungen unterliegen den Strafbestimmungen des Urheberrechtes.

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Die Informationen in diesem Werk wurden mit Sorgfalt erarbeitet. Dennoch können Fehler nicht vollständig ausgeschlossen werden, und die Diplomarbeiten Agentur, die Autoren oder Übersetzer übernehmen keine juristische Verantwortung oder irgendeine Haftung für evtl. verbliebene fehlerhafte Angaben und deren Folgen.

Diplomica GmbH

<http://www.diplom.de>, Hamburg 2006

Printed in Germany

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|------------|
| Inhaltsverzeichnis | I |
| Abbildungsverzeichnis | III |
| Tabellenverzeichnis | IV |
| 1 Einleitung..... | 1 |
| 2 Strukturelle Defizite des deutschen Arbeitsmarkts..... | 3 |
| 2.1 Schwächung der Nachfrage nach Arbeit | 3 |
| 2.1.1 Direkte Lohnkosten..... | 4 |
| 2.1.1.1 Lohnsteigerungen höher als Produktivitätszuwächse | 4 |
| 2.1.1.2 Exkurs: Das Kaufkraftargument | 7 |
| 2.1.1.3 Die gesetzliche Kartellmacht der Gewerkschaften | 9 |
| 2.1.1.4 Lösungsansätze | 12 |
| 2.1.2 Personalzusatzkosten..... | 14 |
| 2.1.2.1 Tarifliche Personalzusatzkosten..... | 15 |
| 2.1.2.2 Gesetzliche Personalzusatzkosten..... | 16 |
| 2.1.3 Steuerliche Belastungen | 29 |
| 2.1.3.1 Höhe der Unternehmensbesteuerung | 29 |
| 2.1.3.2 Komplexität des Steuersystems | 31 |
| 2.2 Schwächung des Angebots an Arbeit | 32 |
| 2.2.1 Anspruchslöhne..... | 32 |
| 2.2.1.1 Struktur der Anspruchslöhne in Deutschland | 32 |
| 2.2.1.2 Der Staat als Lohnkonkurrent | 34 |
| 2.2.1.3 Auswirkungen | 36 |
| 2.2.2 Reformansätze..... | 39 |
| 2.2.2.1 Verbesserte Qualifizierung | 40 |
| 2.2.2.2 Kombilohnmodell | 40 |
| 2.2.2.3 Absenkung des Lohnniveaus | 43 |
| 2.2.2.4 Workfare | 44 |

| | | |
|----------|--|-----------|
| 3 | Hartz-IV | 46 |
| 3.1 | Inhalte der Reform..... | 46 |
| 3.2 | Die neuen und alten Regelungen im Vergleich..... | 49 |
| 3.2.1 | Hartz IV als Verwaltungsreform..... | 49 |
| 3.2.2 | Hartz IV als Arbeitsmarktreform | 50 |
| 3.2.2.1 | „Verlierer“ der Reform | 51 |
| 3.2.2.2 | „Gewinner“ der Reform | 52 |
| 3.2.2.3 | Arbeitsanreize für ALG II - Bezieher | 53 |
| 3.2.2.4 | Psychologische Auswirkungen | 56 |
| 4 | Schlussbetrachtung | 58 |
| | Quellen - und Literaturverzeichnis | 61 |