

**Julia Zuber**

**Auswirkungen des Arbeitsplatzwechsels  
auf die Lebenszufriedenheit Berufstätiger  
in Deutschland**

**Masterarbeit**

# BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei [www.GRIN.com](http://www.GRIN.com) hochladen  
und kostenlos publizieren



## **Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:**

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

## **Impressum:**

Copyright © 2017 GRIN Verlag  
ISBN: 9783668958326

## **Dieses Buch bei GRIN:**

<https://www.grin.com/document/489754>

**Julia Zuber**

**Auswirkungen des Arbeitsplatzwechsels auf die  
Lebenszufriedenheit Berufstätiger in Deutschland**

## **GRIN - Your knowledge has value**

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite [www.grin.com](http://www.grin.com) ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

### **Besuchen Sie uns im Internet:**

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

[http://www.twitter.com/grin\\_com](http://www.twitter.com/grin_com)

Ludwig-Maximilians-Universität München, Sozialwissenschaftliche Fakultät  
Institut für Soziologie  
Konradstrasse 6  
80801 München

# Auswirkungen des Arbeitsplatzwechsels auf die Lebenszufriedenheit Berufstätiger in Deutschland

## **Masterarbeit**

für den Studiengang Master Soziologie  
an der Ludwig-Maximilians-Universität München

Eingereicht von:

Julia Katharina Zuber

Ludwig-Maximilians-Universität München  
Institut für Soziologie

München, 11.06.2017

## Inhaltsverzeichnis

1 Einleitung .....	4
2 Theoretischer Hintergrund.....	5
2.1 Begriffsdefinition „Lebenszufriedenheit“ .....	5
2.2 Segmentationstheorie (Sengenberger 1975, 1987) .....	6
2.3 Die Handlungsrestriktionstheorie (Fryer, 1986).....	8
2.4 Soziale Stigmatisierungskonzepte (Goffman, 1967) .....	9
2.5 Deprivationsansätze (Stouffer et al. 1949) .....	9
2.6 Die Theorie der sozialen Identität (Tajfel, 1978) .....	10
3 Ableitung der Forschungshypothese .....	12
4 Aufarbeitung des bisherigen Forschungsstandes.....	15
5 Datengrundlage und Schätzmethode .....	17
5.1 Datenbasis .....	18
5.2 Schätzverfahren .....	19
6 Operationalisierung und Deskription der Variablen.....	21
6.1 Operationalisierung der Variablen.....	22
6.1.1 Abhängige Variable .....	22
6.1.2 Unabhängige Variable .....	22
6.1.3 Kontrollvariablen und Mediatoren.....	23
6.1.3.1 Modell 1 .....	27
6.1.3.2 Modell 2 .....	28
6.2 Deskriptionen – Beschreibung der Verteilung der Variablen.....	29
7 Analyseverfahren.....	35
7.1 Regressionsanalyse – Fixed-Effects Regressionen.....	35
7.1.1 Ergebnisse Modell 1: Analyse des totalen Effekts der Arbeitsmarktposition auf die Lebenszufriedenheit .....	35
7.1.2 Ergebnisse Modell 2: Analyse des direkten Effekts der Arbeitsmarktposition auf die Lebenszufriedenheit .....	37