

Frank Dutine

Extraversion. Eine Frage guter Führung?

Studienarbeit

BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Impressum:

Copyright © 2019 GRIN Verlag
ISBN: 9783668942165

Dieses Buch bei GRIN:

<https://www.grin.com/document/465491>

Frank Dutine

Extraversion. Eine Frage guter Führung?

GRIN - Your knowledge has value

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite www.grin.com ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

Besuchen Sie uns im Internet:

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

http://www.twitter.com/grin_com

Frank Dutine

Extraversion: Eine Frage guter Führung?

Hausarbeit Empirisches Projekt
Wintersemester 2018, 4. Semester

FOM Hochschule für Oekonomie & Management Essen
Standort Nürnberg
Berufsbegleitender Studiengang
Bachelor of Science (B.Sc.) Betriebswirtschaft & Wirtschaftspsychologie
Eingereicht am 27. Februar 2019

Abstract

Was macht gute Führung aus? Wer eignet sich als Führungskraft und warum? Und welche Motive stehen dahinter? All dies könnten Fragen sein, mit denen Personalreferenten und Diagnostiker regelmäßig konfrontiert werden. Obwohl der Großteil der kleinen Unternehmen immer noch auf „die Bauchentscheidung“ bei der Personalauswahl setzt, ist bei einigen Großkonzernen die Notwendigkeit des Einsatzes valider Testverfahren mit einiger Verzögerung angekommen. Die nachfolgende Studie untersucht mögliche Einflussfaktoren der Persönlichkeit und deren Wirkung auf verschiedene Motivstrukturen und welche Auswirkung diese auf berufliches Verhalten haben können. Die daraus abgeleiteten Ergebnisse werden mit bestehenden theoretischen Betrachtungen in Verbindung gebracht und Handlungsempfehlungen für die Leistungsdiagnostik gegeben. Die Resultate zeigen insbesondere Zusammenhänge zwischen Offenheit und Gewissenhaftigkeit auf die intrinsische Motivation. Zudem werden Verbindungen zwischen Extraversion, Gewissenhaftigkeit und deren Einfluss auf das Machtmotiv festgestellt, welches gleichsam eine mögliche Vorhersage für den Willen darstellt, berufliche und akademische Herausforderungen anzunehmen.

Inhaltsverzeichnis

Abstract.....	2
Inhaltsverzeichnis	3
Tabellenverzeichnis	4
Abbildungsverzeichnis.....	5
Einleitung.....	6
Theoretische Betrachtungen.....	8
Persönlichkeitsdimensionen.....	8
Motivationsstruktur.....	15
Forschungsleitfragen.....	17
Methodik.....	18
Datenerhebung.....	18
Datenauswertung.....	19
Datenaufbereitung.....	22
Ergebnisse.....	29
Hypothese 1	29
Hypothese 2	35
Hypothese 3	41
Hypothese 4	44
Diskussion.....	48
Fazit	52
Literaturverzeichnis	54
Anhang.....	61
Appendix I – Befragung Studienmotivation Wintersemester 2018	61
Appendix II – Kodierplan zum Fragebogen.....	76
Anmerkungen.....	80

Tabellenverzeichnis

Tabelle 1. Differenzierung der Extraversion.....	10
Tabelle 2. Differenzierung der Offenheit.....	11
Tabelle 3. Differenzierung der Gewissenhaftigkeit.	12
Tabelle 4. Differenzierung der Verträglichkeit.....	13
Tabelle 5. Differenzierung von Neurotizismus.....	14
Tabelle 6. Analyse der Big Five.....	23
Tabelle 7. Analyse der untersuchten Motive.....	25
Tabelle 8. Analyse der Leistungskonstrukte.	25
Tabelle 9. Veränderungen in Konstrukten nach Eliminierung fehlender Einträge.....	28
Tabelle 10. Ergebnisse Hypothese 1.....	34
Tabelle 11. Ergebnisse Hypothese 2.....	40
Tabelle 12. Ergebnisse Hypothese 3.....	43
Tabelle 13. Ergebnisse Hypothese 4.....	47