

Karolin Hüning

Die Rolle der Führungskraft bei der betrieblichen Wiedereingliederung chronisch kranker Mitarbeiter

Bachelorarbeit

BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Impressum:

Copyright © 2015 GRIN Verlag
ISBN: 9783668168190

Dieses Buch bei GRIN:

<https://www.grin.com/document/317661>

Karolin Hüning

Die Rolle der Führungskraft bei der betrieblichen Wiedereingliederung chronisch kranker Mitarbeiter

GRIN - Your knowledge has value

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite www.grin.com ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

Besuchen Sie uns im Internet:

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

http://www.twitter.com/grin_com

UNIVERSITÄT DUISBURG-ESSEN
CAMPUS ESSEN

Bachelorarbeit

zur Erlangung des Bachelor-Grades

Bachelor of Arts

vorgelegt von Karolin Hüning

Thema der Arbeit:

**Die Rolle der Führungskraft bei der betrieblichen Wieder-
eingliederung chronisch kranker Mitarbeiter**

Fakultät für Bildungswissenschaften

Studiengang Soziale Arbeit (B. A.)

Bearbeitungszeitraum: 05.10.2015 - 28.12.2015

INHALTSVERZEICHNIS

Abbildungsverzeichnis	4
Tabellenverzeichnis	4
Abkürzungsverzeichnis.....	5
Einleitung	6
1. Theoretische Grundlagen chronischer Krankheiten.....	8
1.1 Definition: Chronische Krankheit.....	9
1.2 Ursachen zunehmender Chronizität	9
1.3 Auswirkungen und Folgen chronischer Krankheiten	11
1.3.1 Auswirkungen auf die Arbeitswelt	12
1.3.2 Auswirkungen auf das Privatleben	13
1.4 Copingstrategien	15
2. Möglichkeiten des Betrieblichen Eingliederungsmanagements ..	17
2.1 Betriebliches Gesundheitsmanagement	18
2.2 Betriebliches Eingliederungsmanagement	20
2.2.1 Betriebliche Wiedereingliederung	23
2.2.2 Stufenweise Wiedereingliederung	24
2.3 Krankenrückkehrgespräch.....	26
3. Die Rolle der Führungskraft im Wiedereingliederungsprozess ..	29
3.1 Vorbereitung der Rückkehr	31
3.2 Wiedereingliederungsgespräch.....	32
3.3 Rückkehr an den Arbeitsplatz	33
3.4 Begleitung im Arbeitsprozess	34
3.4.1 Soziale Unterstützung durch Kollegen	35
3.4.2 Tutoren- oder Mentorenprogramm	36
3.5 Exkurs: Karriereplanung.....	38
3.5.1 Vergütungssystem und Zielvereinbarung	38
3.5.2 Personalentwicklung.....	39
4. Anforderungen an die Führungskraft im Wiedereingliederungsprozess	40
4.1 Grundsätze	41