

Anja Hanisch

Motivation, Leistungsbereitschaft und Zufriedenheit pädagogischen Personals in Kindertagesstätten

Diplomarbeit

BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Impressum:

Copyright © 2010 GRIN Verlag
ISBN: 9783656963202

Dieses Buch bei GRIN:

<https://www.grin.com/document/300074>

Anja Hanisch

**Motivation, Leistungsbereitschaft und Zufriedenheit
pädagogischen Personals in Kindertagesstätten**

GRIN - Your knowledge has value

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite www.grin.com ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

Besuchen Sie uns im Internet:

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

http://www.twitter.com/grin_com

Diplomarbeit

zur Erlangung des Grades

Betriebswirtin (VWA) – Schwerpunkt Personalmanagement

an der

Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie Wiesbaden e.V.

über das Thema

**Motivation, Leistungsbereitschaft und Zufriedenheit
pädagogischen Personals in Kindertagesstätten**

Vorgelegt am: 23.05.2010

von: Hanisch, Anja

6. Semester

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Abbildungsverzeichnis	II
Tabellenverzeichnis	III
Abkürzungsverzeichnis	IV
1 Einleitung	1
1.1 Von hohen Erwartungen und Anforderungen an Kindertagesstätten.....	1
1.2 Ziel der Arbeit	3
1.3 Abgrenzung	3
1.4 Aufbau der Arbeit.....	4
2 Grundlagen	5
2.1 Motivation	5
2.1.1 Allgemeine Definition	5
2.1.2 Leistungsmotivation	5
2.2 Arbeitszufriedenheit	6
2.3 Die Zwei-Faktoren-Theorie nach Herzberg	9
3 Die Rahmenbedingungen in Institutionen der Frühpädagogik	12
3.1 Qualifikation des pädagogischen Personals	12
3.2 Gruppenstruktur und Gruppengröße	13
3.3 Personalschlüssel und Fachkraft-Kind-Relation	15
3.4 Mittelbare päd. Arbeit	17
3.5 Anforderungen aus den Bildungsplänen	18
4 Faktoren pädagogischer Arbeitszufriedenheit	21
4.1 Grundlage	21
4.2 DGB-Index Gute Arbeit	22
4.3 GEW Studie „Wie geht’s im Job?“	25
4.4 Pädagogische Berufsarbeit und Zufriedenheit	27
4.5 Herzbergs Motivatoren.....	30
4.5.1 Leistung.....	30
4.5.2 Arbeit selbst.....	31
4.5.3 Verantwortung.....	32
4.5.4 Anerkennung	34
4.5.5 Persönliche Entwicklung.....	35
4.5.6 Aufstieg	36

	Seite
4.6 Herzbergs Hygienefaktoren.....	37
4.6.1 Unternehmenspolitik und Verwaltung	37
4.6.2 Überwachung und Kontrolle	37
4.6.3 Beziehungen zu Vorgesetzten	39
4.6.4 Beziehungen zu Kollegen.....	39
4.6.5 Beziehungen zu Untergebenen.....	40
4.6.6 Arbeitsbedingungen.....	40
4.6.7 Lohn und Einkommen	43
4.6.8 Privatleben.....	44
4.6.9 Status	45
4.6.10 Arbeitsplatzsicherheit.....	45
5 Bedeutung für die Praxis	46
5.1 Vergleich und Zusammenfassung der Studienergebnisse	46
5.2 Motivatoren optimieren und stabilisieren.....	53
5.3 Hygienefaktoren korrigieren und sichern.....	54
6 Schlussfolgerung und Ausblick.....	56
Literaturverzeichnis	VI