

**Alexander Hilger**

# Leiharbeit als probates Flexibilisierungsinstrument des Arbeitsmarktes?

Eine (aktuelle) Bewertung anhand theoretischer  
Erklärungsansätze und empirischer Befunde in einem  
deutsch-britischen Vergleich

**Diplomarbeit**

# BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei [www.GRIN.com](http://www.GRIN.com) hochladen  
und kostenlos publizieren



### **Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:**

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

### **Impressum:**

Copyright © 2009 GRIN Verlag  
ISBN: 9783640548354

### **Dieses Buch bei GRIN:**

<https://www.grin.com/document/144496>

**Alexander Hilger**

## **Leiharbeit als probates Flexibilisierungsinstrument des Arbeitsmarktes?**

**Eine (aktuelle) Bewertung anhand theoretischer Erklärungsansätze und  
empirischer Befunde in einem deutsch-britischen Vergleich**

## **GRIN - Your knowledge has value**

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite [www.grin.com](http://www.grin.com) ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

### **Besuchen Sie uns im Internet:**

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

[http://www.twitter.com/grin\\_com](http://www.twitter.com/grin_com)



---

# **Leiharbeit als probates Flexibilisierungsinstrument des Arbeitsmarktes?**

Eine (aktuelle) Bewertung  
anhand theoretischer Erklärungsansätze und  
empirischer Befunde in einem deutsch-britischen Vergleich

---

**vorgelegt von:**

Alexander Hilger

Studiengang: Volkswirtschaftslehre (Dipl.)

**eingereicht am:**

22.04.2009

## Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis .....	IV
Tabellenverzeichnis .....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	VI
<b>1 Zur wissenschaftlichen Arbeit .....</b>	<b>1</b>
1.1 Problemstellung und Zielsetzung .....	1
1.2 Begründung des Gliederungskonzepts .....	2
<b>2 Begriffsbestimmungen: Leiharbeit, andere atypische Beschäftigungsformen und das Normalarbeitsverhältnis .....</b>	<b>5</b>
2.1 Bestimmung nach Erwerbstätigkeitsmerkmalen .....	5
2.2 Bestimmung nach Flexibilitätscharakter .....	7
<b>3 Theoretische Grundlagen zur Leiharbeit .....</b>	<b>11</b>
3.1 Grundsätzliches Prinzip der Verleihung – das Dreiecksverhältnis .....	11
3.2 Arbeitsrecht als institutioneller Rahmen und Determinante .....	12
3.2.1 Aspekte der rechtlichen Ausgestaltung .....	12
3.2.2 SCHLAGLICHT: Der „Gleichbehandlungsgrundsatz“ in der Leiharbeit .....	13
3.3 Motive für Leiharbeit aus Sicht der Beteiligten .....	14
3.3.1 Überblick leiharbeitsrelevanter ökonomischer Theorien .....	14
3.3.2 Arbeitsnachfrageseitige Motive .....	16
3.3.2.1 Personalanpassungsfunktion .....	16
3.3.2.2 Rekrutierungsfunktion .....	20
3.3.2.3 Kostenreduktion .....	21
3.3.3 Arbeitsangebotsseitige Motive .....	22
3.3.3.1 Brückenfunktion und Klebeffekt .....	23
3.3.3.2 Genuine Motive .....	24
3.3.4 Rolle und Interessen der Verleiher .....	25
3.4 Nachteile bei Leiharbeit aus Sicht der Beteiligten .....	27
3.4.1 Nachteile für Leiharbeitnehmer – „Prekarisierung“ durch Leiharbeit? .....	27
3.4.2 Nachteile für Unternehmen .....	29
3.5 Zusammenfassung und abschließende Betrachtung: Die Determinanten der Leiharbeit .....	30
<b>4 Deutsch-britische Gegenüberstellung .....</b>	<b>34</b>
4.1 Rechtliche Situationen und Entwicklungen .....	34
4.1.1 Leiharbeitsregulierung .....	34
4.1.2 SCHLAGLICHT: Die „Personal-Service-Agenturen“ in Deutschland .....	37
4.1.3 Arbeitsmarktregulierung und -konstitution .....	39
4.2 Empirische Befunde .....	40
4.2.1 Zu den Datenlagen der Länder .....	40
4.2.2 Umfang und Entwicklung .....	41
4.2.3 Merkmale von Leiharbeitnehmern, Verleihern und Entleiher .....	44
4.2.4 Motive der Leiharbeiter und Übergangsraten in der Leiharbeit .....	48
4.2.5 Motive der Entleiher .....	52
4.2.6 Zur Prekarisierung .....	52
4.2.7 Zu den SCHLAGLICHTERN .....	57
4.2.7.1 Der „Gleichbehandlungsgrundsatz“ in Europa .....	57

---

4.2.7.2 Die „Personal-Service-Agenturen“ in Deutschland.....	58
<b>5 Zusammenfassende Analyse .....</b>	<b>60</b>
5.1 Vergleich: Theoretische Aspekte vs. empirische Befunde .....	60
5.2 Vergleich: Deutschland vs. Großbritannien .....	61
<b>6 Bewertung und Ausblick.....</b>	<b>63</b>
Anhänge .....	66
Literaturverzeichnis .....	71

---

## Abbildungsverzeichnis

ABBILDUNG 1: Das Dreiecksverhältnis der Leiharbeit .....	11
ABBILDUNG 2: Die Prozyklizität der Leiharbeit .....	18
ABBILDUNG 3: Die Determinanten des Leiharbeits-Einsatzes (Zusammenhang) .....	33
ABBILDUNG 4: Entwicklung der Leiharbeit in Deutschland, Zeitraum: 1972–Juni 2008 .....	43
ABBILDUNG 5: Motive der Leiharbeiter für Leiharbeit (Deutschland und GB) .....	49

## Tabellenverzeichnis

TABELLE 1: Erwerbstätigkeitsmerkmale atypischer Beschäftigungsformen vs. NAV .....	6
TABELLE 2: Flexibilitätscharakter atypischer und anderer Beschäftigungsformen.....	9
TABELLE 3: Potenzielle Kostenersparnisse und -steigerungen durch Leiharbeit .....	22
TABELLE 4: Leiharbeitsregulierung (Deutschland und GB), Stand: 2008 .....	37
TABELLE 5: Arbeitnehmerschutz- und Arbeitsmarktperformance (Deutschland und GB), Stand: 2003.....	39
TABELLE 6: Bestand und Entwicklung der Leiharbeit (Deutschland und GB), Stand: 2007.	42
TABELLE 7: Merkmale von Leiharbeitern (Deutschland und GB) .....	44
TABELLE 8: Größe und Anzahl der Verleiher (Deutschland und GB), Stand: 2007 .....	46
TABELLE 9: Charakteristika der Entleiher (Deutschland und GB) .....	47
TABELLE 10: Übergangsraten von Leiharbeit zu Arbeitslosigkeit und zu regulärer Beschäftigung (Deutschland und GB), Zeitraum: 1994 - 2001.....	50
TABELLE 11: Übergangsraten der Leiharbeit für Deutschland (monatlich, in Prozent), Stand: 2001.....	51
TABELLE 12: Motive von Entleihern für Leiharbeit (Deutschland und GB).....	52
TABELLE 13: Befunde zur Prekarisierung von Leiharbeitern (Deutschland und GB) .....	56
TABELLE 14: Effekte des „Gleichbehandlungsgrundsatzes“ auf Prekaritätspunkte in der Leiharbeit (Logit-Modell-Ansatz), Stand: 2000.....	57
TABELLE 15: PSA-Beschäftigte und „klassische“ Leiharbeiter – Vergleich bei ausgewählten Merkmale(n) (in Prozent), Stand: 2003 .....	58