

*Daniel Szabo*

# CORPORATE ROCK STAR

*Wie du Karriere machst, ohne  
den Verstand zu verlieren*



# **CORPORATE ROCKSTAR**

**campus**  
**BEATS**

*Daniel Szabo*

# **CORPORATE ROCK STAR**

*Wie du Karriere machst, ohne  
den Verstand zu verlieren*

Campus ▪ Frankfurt / New York

ISBN 978-3-593-51252-5 Print  
ISBN 978-3-593-44473-4 E-Book (PDF)  
ISBN 978-3-593-44483-3 E-Book (EPUB)

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung ist ohne Zustimmung des Verlags unzulässig. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle übernehmen wir keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreiber verantwortlich.  
Copyright © 2020. Alle Rechte bei Campus Verlag GmbH, Frankfurt am Main.

Umschlaggestaltung: studioheyhey, Frankfurt am Main

Layoutentwurf: studioheyhey, Frankfurt am Main

Satz: Publikations Atelier, Dreieich

Gesetzt aus: Maison Neue, ABC Gravity

Druck und Bindung: Beltz Grafische Betriebe GmbH, Bad Langensalza

Printed in Germany

[www.campus.de](http://www.campus.de)

# INHALT

<b>INTRO</b>	8
<b>#1 MINDSET</b>	12
Du bist der Schlüssel zum Erfolg	14
Ganz oder gar nicht	21
Mach dir klar, was deine BIG 5 sind	27
Folge deiner Intuition	32
Was bist du bereit zu geben?	37
Übernimm die Verantwortung	43
<b>#2 ZIELFOKUS</b>	50
Definiere deine Aufgaben	52
Fokussiere dich	58
Du hast nichts zu verlieren	63
Lerne täglich	71
Geh neue Wege	77
Abliefern statt absichern	84
<b>#3 KOOPERATIONEN</b>	90
Mach dich sichtbar	92
Teile die Erfolge, fang die Schläge ab	99
Verliere deine Leute nicht auf dem Weg	105
Du bist ein Leader und kein Eisverkäufer	111
Hole Rohdiamanten in dein Team	117
Hilf deinen Mitarbeitern zu wachsen	123

<b>#4 VERHALTEN</b>	128
Arbeite selbst	130
Denk in Deliverables	137
Schaff dir ein lebenslanges Netzwerk	143
Baue deine Marke	148
Sei authentisch, du bist kein Schauspieler	154
Was soll's? Mach es einfach!	159
<b>#5 TAKTIKEN</b>	164
Erledigt ist besser als perfekt	166
Alles auf einmal geht nicht	173
Lass uns träumen	180
Jede Entscheidung ist besser als keine	185
Fehler zu machen, ist okay	191
Geschwindigkeit ist die neue Währung	197
<b>OUTRO</b>	204
<b>ÜBER DEN AUTOR</b>	206

IN ERINNERUNG AN DR. LASZLO SZABO  
LIEBEVOLLER VATER,  
FREUND, MENTOR UND VORBILD.



# INTRO

Willkommen, unbekannterweise. Ich erlaube mir, dich zu duzen, und fange ohne Umschweife mit einem Kompliment an: Endlich mal jemand, der ein Vorwort liest. Somit waren die mühevollen und aufreibenden Nächte des Schreibens nicht umsonst. Danke hierfür und danke, dass du weiterliest! Du merkst schon jetzt: Dieses Buch ist anders als die vielen Bücher ähnlichen Formates – bewusst anders. Warum? Es gibt zwei Arten von (jungen) Führungskräften, nämlich einerseits diejenigen, die nach Ausreden suchen, weshalb sie keine Karriere machen, und andererseits diejenigen, die nach erfolgreichen Wegen suchen. *Corporate Rockstar* hat es sich zum Ziel gesetzt, eben diese Wege aufzuzeigen. Dieses Buch enthält 30 knackig kurze Karrieretipps in einem blog-ähnlichen Format. Die Tipps sind direkt auf den Punkt gebracht, ehrlich und ohne Umschweife formuliert. Warum? Zeit wächst nicht auf Bäumen, und wir wollen sicherstellen, dass du möglichst schnell erfolgreich wirst.

Ist Erfolg wichtig für dich? Wenn ja, dann stehst du nicht alleine da. Vom Arbeitnehmer über Kleinbetriebe bis zu den Corporates; der wirtschaftliche Druck erhöht sich zusehends. Alles muss immer schneller gehen. Corporates haben keine Zeit mehr, sich langsam zu entwickeln, wie es früher durchaus möglich war. In der VUCA-Welt, in der nicht mehr die Großen die Kleinen schlucken, sondern die Schnellen die Langsamen überholen, gilt dieses Paradigma nicht mehr. Permanenter, rapider Wandel ist zur Realität geworden – und muss unbedingt gemeistert werden, damit sich Erfolg einstellen kann. Um innerhalb solch fordernder Bedingungen mitzuhalten, müssen wir alle unseren Speed erhöhen. Doch zu Beginn ist es sinnvoll sich bewusstzumachen, in welcher der beiden aktuell vorherrschenden Unternehmenswelten man sich bewegt: die der alten Manager-Riege (Hierarchie, Politik, Machtgehabt) oder die der jungen Selbstverwirklicher, denen alle Op-

## CORPORATE ROCKSTAR

tionen offenstehen (Sabbatical, 60 Prozent arbeiten, dennoch Epic Stuff machen und Teil von etwas Größerem sein). Ich habe *Corporate Rockstar* geschrieben, damit du klare und einfache Handlungsanweisungen in petto hast, die dir helfen, ein Corporate Rockstar zu werden und zu bleiben.

Und sollte zufälligerweise das eine oder andere Mitglied der älteren Manager-Generation dieses Buch in der Hand halten, dann lies ruhig weiter, denn ich kann mit Fug und Recht behaupten: Dieses Buch wird auch dir helfen, Empathie für die neuen Corporate Rockstars zu entwickeln, künftige High-Performer zu erkennen und deren Verhalten richtig zu deuten.

Dieses Buch muss nicht unbedingt chronologisch von vorne nach hinten gelesen werden. Du kannst immer dasjenige Kapitel lesen, welches für dich gerade wichtig ist. Wird es immer einfach sein? Natürlich nicht. Dieses Buch hilft dir aber wenigstens dabei, Karriere zu machen, ohne den Verstand zu verlieren.

Ich möchte mit diesem Buch etwas bewirken. Meiner Meinung nach würde den Konzernen ein wenig mehr Unternehmergeist guttun. Und dieses Buch leistet einen kleinen Beitrag, um den aktuellen Status quo zu verändern. Es ist von einem Corporate Rockstar für andere potenzielle Corporate Rockstars geschrieben worden, sprich für junge Menschen, die etwas draufhaben und Karriere machen wollen. Absichtlich habe ich auf komplexe Sachverhalte und verschachtelte Haupt- und Nebensätze verzichtet. Dieses Buch will schnell zur Sache kommen, und es ist bewusst (herzlich) provozierend. Du sollst ja auch zur Tat schreiten – und hierfür braucht es manchmal einen Knuff.

Nun hast du ihn also in der Hand, den authentischen Navigator für junge Führungskräfte in Corporates. Er ist aufgeteilt in fünf Bereiche:

## **INTRO**

- 1.** Mindset
- 2.** Zielfokus
- 3.** Kooperationen
- 4.** Verhalten
- 5.** Taktiken

Jeder dieser Bereiche beinhaltet jeweils sechs Karrieretipps zur sofortigen Anwendung. Du wirst jeden einzelnen dieser fünf komplementären Bereiche brauchen, um in einem Corporate (und wahrscheinlich auch darüber hinaus) ambitionierte Karriereziele zu erreichen. Die Tatsache, dass du bis hierhin gelesen hast, beweist: Du willst etwas bewegen! Dieses Buch wird dir dabei helfen, genau das zu tun – und zwar schneller, als du denkst.

Ich glaube an dich!

**DANIEL SZABO**

Hamburg, September 2020

**#1 MINDSET**

Dein Erfolg beginnt in deiner Denkmurmur, denn dein Denken bestimmt, was du sagst und wie du handelst. Und da jede Erfolgsgeschichte im Kopf beginnt, fangen wir genau hier an. Corporate Rockstars sollten kontinuierlich dazulernen, wie sie mental stärker werden können. Die sechs wichtigsten Aspekte des Themenbereichs *Mindset* findest du in diesem Teil des Buches.

Das erwartet dich konkret auf den nächsten Seiten:

- 1.** Du bist der Schlüssel zum Erfolg
- 2.** Ganz oder gar nicht
- 3.** Mach dir klar, was deine BIG 5 sind
- 4.** Folge deiner Intuition
- 5.** Was bist du bereit zu geben?
- 6.** Übernimm die Verantwortung

# **DU BIST DER SCHLÜSSEL ZUM ERFOLG**

*Ob du denkst, du kannst es,  
oder ob du denkst, du kannst es nicht,  
du wirst in beiden Fällen recht behalten.*

Erfolg beginnt immer im Kopf. Die Vorstellungskraft, die Entschlossenheit und der Optimismus der verantwortlichen Führungskraft sind maßgebend dafür, ob ein Ziel ein Luftschloss bleibt oder tatsächlich erreicht wird. »Ob du denkst, du kannst es, oder ob du denkst, du kannst es nicht, du wirst in beiden Fällen recht behalten« ist eine berühmte Aussage von Henry Ford, die zeitlos gültig bleiben wird.

Achte nicht auf andere und denk nicht, dass irgendjemand außer dir verantwortlich für deinen Erfolg oder Misserfolg ist. Der Punkt, an dem du dich gerade befindest, ist das Ergebnis dessen, was du bisher bereit warst einzusetzen. Bist du zufrieden, wo du gerade stehst? Sehr gut! Bist du nicht zufrieden? Dann kannst ausschließlich du diesen Zustand ändern. Sobald du fest daran glauben wirst, dass du deine Ziele erreichen kannst, wird das auch geschehen.

Ein Beispiel: Kyung-Un, gebürtige Koreanerin und mittlerweile seit 10 Jahren in ihrem Unternehmen, hat bisher eine steile Karriere hingelegt. Sie startete als Trainee und klapperte während dieser Anfangszeit diverse Positionen in etlichen Ländereinheiten ab. Anschließend war sie im Inhouse-Consulting am Hauptsitz des Konzerns in der französischen Schweiz tätig. Alles lief wie geplant, denn Kyung-Un wollte das Inhouse-Consulting als Sprungbrett für eine Abteilungsleiterstelle nutzen. Egal wie schwierig ein

## #1 MINDSET

Thema war, Kyung-Un hat sich stets zu 100 Prozent reingehängt. Während eines Prozessoptimierungsprojekts in Frankreich fiel das ganz besonders auf.

Außergewöhnlich waren während dieser Zeit auch die Gespräche mit Jacques. »Toll, was du schon für eine Reputation aufgebaut hast«, meinte Jacques und biss in sein Frühstücksbrot. »Allerdings, du weißt schon, dass es in diesem Unternehmen vor allem als Frau unmöglich ist, in so kurzer Zeit Abteilungsleiterin zu werden? Ganz abgesehen davon, dass der Vorstand und das Senior Management zwar Englisch können – die großen Deals finden allerdings auf Französisch statt.« Jacques kaute weiter auf seinem Salamibrot und meinte abschließend: »Lass es besser bleiben. Das dauert Jahre.« Dieses Gespräch betrückte Kyung-Un, die Jacques mochte, weil er immer direkt und ehrlich war. Zudem kannte Jacques das Unternehmen seit über 30 Jahren. Und tatsächlich; Kyung-Un erfuhr in den folgenden Monaten einen Karriereknick und stagnierte im Inhouse-Consulting. Davor war sie alle anderthalb bis zwei Jahre von einer Stelle zur nächsthöheren gesprungen – und jetzt das: Stillstand. Jacques hatte recht behalten. Sie sah ihn auch nach Monaten noch deutlich vor sich, kauend und orakelnd. Kyung-Un ärgerte sich, und sie empfand es als ungerecht, was mit ihr geschah. Hinzu kam, dass sie auf immer mehr solcher Beispiele aufmerksam wurde: Frauen und nicht Französischsprechende machten keine Karriere in diesem Unternehmen.

Kennst du auch Personen in deinem Umfeld, denen es ähnlich geht? Erkennst du dich möglicherweise selbst in dieser Geschichte wieder? Das Interessante an ihr ist: So etwas passiert überall, in jedem Unternehmen und außerhalb jedes Unternehmens. Dies geschieht immer dann, wenn wir eine (negative) Aussage hören, die neu und wichtig für unsere Situation ist. Wenn wir solchen



*»Ob du denkst,  
du kannst es,  
oder ob du denkst,  
du kannst es nicht,  
du wirst in beiden  
Fällen recht  
behalten.«*

**HENRY FORD (1863–1947),  
AMERIKANISCHER GROSSINDUSTRIELLER**

## #1 MINDSET

Aussagen Glauben schenken, dann verhaken sie sich in unserem Kopf und sind nur schwer wieder loszuwerden. Sie werden zu einem Teil von uns.

Das Spannende an der menschlichen Psychologie ist: Wir suchen unaufhörlich nach Bestätigungen, die solch kritische Aussagen untermauern. Die Psychologen sprechen von der sogenannten Confirmation-Bias. Das Problem an diesem Phänomen ist, dass wir »blind« werden beziehungsweise von uns selbst getäuscht werden. Auf das genannte Beispiel bezogen bedeutet das: Kyung-Un lässt sich von Jacques subjektiver Wahrnehmung beeinflussen. Zugegeben, er ist seit 30 Jahren im Unternehmen tätig, allerdings ist vielleicht genau dieser Umstand differenziert zu bewerten, denn vor 30 Jahren sah die Welt noch ganz anders aus. Wer sagt denn, dass Frauen und nicht Französisch sprechende Menschen heute noch immer benachteiligt werden? Hätte Kyung-Un sich neutral mit diesem Thema befasst, hätte sie festgestellt, dass der Vorstand bereits vor 10 Jahren Programme ins Leben gerufen hatte, um weibliche Führungskräfte zu fördern. Hätte Kyung-Un sich noch intensiver mit diesen für sie interessanten Karriereaspekten befasst, hätte sie auch erkannt, dass Französisch zwar ein Plus ist, Englisch aber zur Standardsprache in den Vorstandssitzungen geworden war.

Diese Geschichte soll dir Folgendes veranschaulichen: Es ist völlig egal, was andere denken oder glauben. Sobald du dir etwas vorgenommen hast und daran glaubst, dann kannst du das auch erreichen. Auf Sicherheit spielende und unkreative Mitarbeiter (und generell Mitmenschen) werden immer einen Grund finden, weshalb etwas nicht funktionieren kann.

Du allein bist verantwortlich für dich und deinen Erfolg. Nur du besitzt den Schlüssel, der dir sämtliche Türen auf deinem Weg nach oben aufsperrt. Erfolg hängt nicht davon ab, wer du

## CORPORATE ROCKSTAR

bist, sondern davon, was du denkst. Corporate Rockstars wissen: Wenn sie jemand sein wollen, der sie noch nie waren, dann müssen sie auch etwas dafür tun, was sie noch nie getan haben. Es geht darum, deine eigenen Gedanken und Verhaltensweisen ständig auf den Prüfstand zu heben. Denn das, was dich auf deine aktuelle Karrierestufe gebracht hat, ist kein Patentrezept, das dich auf die nächste weiterbringen wird. Es ist essenziell, dass du dich nicht von anderen Meinungen beirren lässt, dass du am Ball bleibst, dich ständig weiterentwickelst und einen Plan hast, wo du schlussendlich hinwillst. Wenn du einen dieser Aspekte nicht beherrscht, dann wird es schwer für dich werden, deine Ziele zu erreichen, und sie werden Luftschlösser bleiben. Denn der Mangel an Vorbereitung resultiert letzten Endes immer in Misserfolg.

Wie schaffst du es nun, mehr an dich zu glauben und daran, dass du eine Aufgabe hinbekommen wirst, egal wie groß sie ist? Das geht nur, indem du dich mit deinem Mindset auseinandersetzt. Die Buchhandlungen sind voll mit guter Lektüre zu diesem Thema. Corporate Rockstars ist bewusst, dass Fachwissen sehr nützlich und notwendig sein kann, aber das Wissen über die Struktur von Erfolg, Kommunikation und Zielerreichung ist essenzieller für eine steile Karriere. In diesen Bereichen gibt es viele Ansätze, um Ziele schneller, besser und entspannter zu erreichen sowie Karrieren zu beschleunigen. Denn sogar in exzessiv regulierten Unternehmen stimmt folgender Satz: Geht nicht, gibt's nicht! Ausnahmeregelungen sind immer möglich. Zig Ziglar prägte ein hierzu passendes Bonmot: »Wenn der Fahrstuhl des Erfolgs außer Betrieb ist: Nimm die Treppe!« Ist das anstrengender? Ja. Dauert das länger? Möglich. Aber das sind Nebensachen. Es kommt einzig und allein darauf an, dass du oben ankommst.

Tu etwas für deine Zielerreichung, was Durchschnittsmitarbeiter nicht gerne machen. Geh die berühmte Extra-Meile. Fang frü-

## #1 MINDSET

her an, hör später auf, wenn das erforderlich ist. Noch besser: Lerne kontinuierlich, dich auf die richtigen Aufgaben zu fokussieren und diszipliniert dranzubleiben, bis sie erledigt sind. Willst du unbedingt eine bestimmte Position einnehmen? Wenn ja, dann gibt es nichts, was dich davon abhalten kann, außer dir selbst. Nur deine Angst könnte sich zwischen dich und dein Ziel stellen.

## »MITNEHMEN«

- Erfolg hängt nicht davon ab, wer du bist, sondern davon, was du denkst.
- Lass dich nicht durch die Meinungen anderer verunsichern. Nimm gute Ratschläge wie Produkte im Supermarkt wahr: Du musst nicht alle kaufen.
- Corporate Rockstars beschäftigen sich in erster Linie mit der Struktur von Erfolg und Zielerreichung sowie mit Mindset-Themen.
- Wie sieht dein Karriereplan aus? Wo willst du hin?

## »MITDENKEN«

Welche Position möchtest du in drei Jahren haben?

---

Welche drei Dinge stehen deinem Ziel im Weg?

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

Priorisiere diese drei Dinge danach, wie erfolgsentscheidend sie sind. Auf Platz 1 kommt die erfolgsentscheidendste Herausforderung, auf Platz 2 und 3 die weniger erfolgsentscheidenden.

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

Konzentriere dich nun ausschließlich auf Herausforderung Nr. 1 – Welche fünf Dinge kannst du tun, um diese Herausforderung aus dem Weg zu räumen – zu lösen?

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_

5. \_\_\_\_\_