

Sabine Naleppa

Mitarbeiterbindung in technischen Betrieben

Wie effizient ist eine Mitarbeiterbeteiligung?

Akademische Arbeit

BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Impressum:

Copyright © 2016 GRIN Verlag
ISBN: 9783389009918

Dieses Buch bei GRIN:

<https://www.grin.com/document/1463760>

Sabine Naleppa

Mitarbeiterbindung in technischen Betrieben

Wie effizient ist eine Mitarbeiterbeteiligung?

GRIN - Your knowledge has value

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite www.grin.com ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

Besuchen Sie uns im Internet:

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

http://www.twitter.com/grin_com

Die Zukunft von Mitarbeiterbindung in technischen Betrieben:
Können Leistungsvergütungen für Ingenieure das Management revolutionieren?

Autor: Sabine Naleppa

Hochschule: Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften
Fachhochschule Braunschweig / Wolfenbüttel
Fakultät Recht
Brunswick European Law School

Vorlesung: Management und Organisation, 2016
Studiengang: Wirtschaftsrecht

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis.....	
Tabellenverzeichnis.....	
Abkürzungsverzeichnis.....	
1. Einleitung.....	1
1.1. Problemstellung.....	2
1.2. Zielsetzung.....	2-3
1.3. Aufbau der Arbeit.....	4
2. Beteiligungsmodelle für Ingenieure	4
2.1. Grundlagen- Theorien.....	4-12
2.1.1. Begriff -Leistungsdeterminanten	12-13
2.1.2. Modelle - Leistungsdeterminanten.....	14-15
2.1.3. Mitarbeiterbindung.....	15-16
2.2. Ergebnisabhängige Vergütung.....	16
2.3. Leistungsabhängige Vergütung.....	16-18
2.4. Anteilsvergütung.....	18-19
2.5. Mitarbeiterbeteiligungsplan.....	19-21
3.1. SWOT-Analyse – Fiktives Unternehmen	22
3.1.1. Vorstellung Unternehmen.....	22-23
3.1.2. Effizienzsteigerung.....	23-25
3.1.3. Qualitäts- Fortbildungsmaßnahmen.....	25-26
4. Faktor Wettbewerb –Analyse im Zeichen des demografischen Wandels... 26	
4.1. Markt – und Situationsanalyse.....	26-28
4.2. Aus- und Weiterbildung.....	28-29
4.3. Kostenfaktoren Ausbildung, Fehlzeiten und Fluktuation.....	29-32
4.4. Nachhaltige Mitarbeiterbindung durch Vergütungssysteme.....	32-36
4.5. Bindungselement Vergütungssysteme.....	36-38
4.6. Zwischenfazit.....	38-39