

Anonym

Akzeptanz von Verfahren der Personalauswahl. Eine Literaturanalyse zum aktuellen Stand der Forschung

Bachelorarbeit

BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Impressum:

Copyright © 2021 GRIN Verlag
ISBN: 9783346551702

Dieses Buch bei GRIN:

<https://www.grin.com/document/1156776>

Anonym

**Akzeptanz von Verfahren der Personalauswahl. Eine
Literaturanalyse zum aktuellen Stand der Forschung**

GRIN - Your knowledge has value

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite www.grin.com ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

Besuchen Sie uns im Internet:

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

http://www.twitter.com/grin_com

Fachbereich II – Marketing und Personalmanagement

Studiengang

Internationales Personalmanagement und Organisation

Bachelorarbeit

Zur Erlangung des akademischen Grades

Bachelor of Arts

Akzeptanz von Verfahren der Personalauswahl

Eine Literaturanalyse zum aktuellen Stand der Forschung

Acceptance of personnel selection methods

A literary analysis of current scientific literature

Abgabedatum: 16.04.2021

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis.....	II
Tabellenverzeichnis.....	III
1. Einleitung.....	1
2. Personalauswahl.....	2
2.1 Verfahren der Personalauswahl.....	2
2.2 Gütekriterien der Personalauswahl.....	3
2.3 Prognostische Validität verschiedener Personalauswahlverfahren.....	9
2.4 Verbreitung von Personalauswahlverfahren.....	15
2.5 Fazit.....	18
3. Akzeptanz von Personalauswahlverfahren.....	19
3.1 Einleitung.....	19
3.2 Theoretischer Hintergrund.....	20
3.2.1 Das Konstrukt der Sozialen Validität.....	20
3.2.2 Modell der Bewerberreaktion.....	20
3.3 Messung der Akzeptanz.....	27
3.4 Akzeptanz von Personalauswahlverfahren im Vergleich.....	30
3.4.1 Bewerbungsunterlagen und Web-Based Recruitment.....	31
3.4.2 Interviews.....	35
3.4.3 Intelligenz- und Leistungstests.....	38
3.4.4 Persönlichkeitstests.....	40
3.4.5 Assessment Center.....	41
3.5 Implikationen für die Praxis.....	44
4. Diskussion.....	47
5. Fazit.....	48
Literaturverzeichnis.....	49