



MAXIMILIAN GEERS

DATA SCIENCE 2020:

Kompetenz- und Qualifikationsanforderungen an
Data Scientists zur Optimierung betrieblicher
Rekrutierungsprozesse in Deutschland

Eine wissenschaftliche Standpunktanalyse

BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Covernachweis: pixabay

Impressum:

Copyright © 2021 GRIN Verlag
ISBN: 9783346415288

Dieses Buch bei GRIN:

<https://www.grin.com/document/1031652>

Maximilian Geers

Data Science 2020: Kompetenz- und Qualifikationsanforderungen an Data Scientists zur Optimierung betrieblicher Rekrutierungsprozesse in Deutschland

Eine wissenschaftliche Standpunktanalyse

GRIN - Your knowledge has value

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite www.grin.com ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

Besuchen Sie uns im Internet:

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

http://www.twitter.com/grin_com

Maximilian Geers

Data Science 2020

Kompetenz- und Qualifikationsanforderungen an Data Scientists zur
Optimierung betrieblicher Rekrutierungsprozesse in Deutschland

Eine wissenschaftliche Standpunktanalyse

Überarbeitete und nachträglich erweiterte Thesis (Hochschule Mainz: University of Applied Sciences,
Fachbereich: Wirtschaft; Einreichung: 31.03.2020) zur Veröffentlichung als wissenschaftliche Studie

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	II
Tabellenverzeichnis	III
Abkürzungs- und Symbolverzeichnis	IV
1 Einleitung	1
1.1 Problemstellung.....	1
1.2 Zielsetzung und Vorgehensweise	3
2 Systematisches Literaturreview	4
2.1 Vorgehen.....	4
2.2 Definitive Abgrenzung	7
2.3 Herkunft und Definition der Data Science.....	11
2.4 Kompetenzprofile der Data Science.....	16
3 Forschungsteil.....	24
3.1 Forschungsmethodik.....	24
3.2 Empirische Untersuchung	26
3.3 Forschungsergebnisse	37
3.4 Handlungsempfehlungen	41
4 Schlussbemerkung	44
Literaturverzeichnis	V
Anhangsverzeichnis	XII
Anhang	XIII

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Vorgehensweise zum systematischen Literaturreview	5
Abbildung 2: Instrumente der Data Analytics	8
Abbildung 3: Anwendungsfelder der Data Analytics-Disziplinen	10
Abbildung 4: Anwendungsfelder der Data Analytics-Disziplinen inklusive Data Science	14
Abbildung 5: Trendvergleich der Online-Suchanfragen in Deutschland	15
Abbildung 6: Branchenverteilung innerhalb der Stichprobe	28
Abbildung 7: Räumliche Verteilung innerhalb der Stichprobe	29
Abbildung 8: Sankey-Diagramm zu konzept- und systembezogenen Kompetenzen	38

Tabellenverzeichnis

Tabelle 1: Analyse der identifizierten Fachbeiträge.....	6
Tabelle 2: Soziales Kompetenzprofil	19
Tabelle 3: Konzeptbezogenes Kompetenzprofil	20
Tabelle 4: Systembezogenes Kompetenzprofil	22
Tabelle 5: Verteilung von Berufsbezeichnungen innerhalb der Stichprobe.....	28
Tabelle 6: Sozial-kommunikatives Kompetenzprofil mit Stichprobendaten.....	30
Tabelle 7: Konzeptbezogenes Kompetenzprofil mit Stichprobendaten.....	31
Tabelle 8: Systembezogenes Kompetenzprofil mit Stichprobendaten	34
Tabelle 9: Personenbezogenes Kompetenzprofil mit Stichprobendaten.....	35

Abkürzungs- und Symbolverzeichnis

Abkürzung	Ungekürzt
(A)BWL	(allgemeine) Betriebswirtschaftslehre
ACM	Association for Computing Machinery
AI	Artificial Intelligence
BFuP	betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis
BI	Business Intelligence
BISE	Business & Information Systems Engineering
CSCW	Computer Supported Cooperative Work
CRM	Customer Relationship Management
DEKRA	Deutscher Kraftfahrzeug-Überwachungs-Verein
EBSCO	Elton B. Stephens Co. (Akronym)
EIS	Enterprise Information Systems
ERP	Enterprise Resource Planning
EU	Europäische Union
GBI	German Business Information
HDFS	Hadoop Distributed File System
HMD	Handbuch der maschinellen Datenverarbeitung
IKT	Informations- und Kommunikationstechnik
IM+io	Magazin für Innovation, Organisation und Management
IT	Information Technology
JQ3	JOURQUAL3 (Eigenname)
KDD	Knowledge Discovery in Databases
KI	künstliche Intelligenz
kR	kein Rating
kwZ	keine wissenschaftliche Zeitschrift
MARK	Marketing
MINT	Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik
MIS	Management Information Systems
ML	Machine Learning
NLP	Natural Language Processing
OLAP	Online Analytical Processing
OR	Operations Research
ORG/ PERS	Organisation und Personalwesen
PhD	Doctor of Philosophy
PROD	Produktionswirtschaft
RECH	Rechnungswesen
STEU	betriebswirtschaftliche Steuerlehre
TIE	Technologie, Innovation und Entrepreneurship
VHB	Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft
VÖ	Veröffentlichung
WI	Wirtschaftsinformatik
WISO	Wirtschafts- und Sozialwissenschaft[en] (Datenbank)
Wi-wi	Wirtschaftswissenschaft
Zfo	Zeitschrift für Führung und Organisation

Symbol	Bedeutung
φ	Phi-Koeffizient
#	mathematisches Doppelkreuz: ersetzt in Tabellen das Wort <i>Anzahl</i>
Σ	mathematisches Summenzeichen